



Právnická
fakulta

Genius loci ...

Plán realizace Strategického záměru PF UP 2021+ pro rok 2025

Vědeckou radou PF UP schváleno dne 10.12.2024

Obsah

Úvod	4
Strategické priority a cíle Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci pro rok 2025.....	5
Priorita 1: Vysoce digitalizovaná fakulta	5
Strategický cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání na PF UP	5
1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání	5
1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších.....	5
zaměstnanců PF UP	5
1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů.....	5
1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží.....	6
1.5 Podpora uchazečů	6
1.6 Podpora studentských aktivit a spolků.....	6
1.7 Podpora služeb pro studenty se specifickými potřebami, mimořádně nadané.....	6
a socioekonomicky znevýhodněné studenty	6
1.8 Podpora služeb pro studenty-rodíče	7
1.9 Podpora kariérního poradenství	7
1.10 Podpora absolventů	7
1.11 Systematizace evaluací vzdělávací činnosti.....	7
1.12 Monitoring reálných možností uplatnění studentů	7
1.13 Podpora programu Absolvent	7
1.14 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání.....	8
1.15 Rozvoj IT infrastruktury pro vzdělávání.....	8
Priorita 2: Vědecky otevřená fakulta.....	8
Strategický cíl 2: Podpora studentů doktorských studijních programů na PF UP	8
2.1 Podpora a rozvoj doktorských studií a studentů DSP	8
2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia	9
Strategický cíl 3: Excellence ve výzkumu a vývoji na PF UP	9
3.1 Podpora kvality tvůrčí činnosti	9
3.2 Spolupráce výzkumných kapacit	9
3.3 Podpora spolupráce s aplikačními partnery.....	10
3.4 Podpora strategie Open Science	10
3.5 Popularizace vědy a výzkumu.....	10
3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje	10
Priorita 3: Administrativně vstřícná fakulta	10
Strategický cíl 4: Posílení strategického řízení na PF UP	10
4.1 Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení na PF UP	10
4.2 Optimalizace systémů řízení kvality na PF UP	11
4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů na PF UP	11

Strategický cíl 5: Snížení administrativní zátěže a optimalizace infrastruktury na PF UP	11
5.1 Rozvoj IT pro podporu snížení administrativní zátěže na PF UP	11
5.2 Rozvoj a optimalizace infrastruktury	12
Priorita 4: Společensky odpovědná a udržitelná fakulta	12
Strategický cíl 6: Systematizace nástrojů třetí role PF UP	12
6.1 Příprava koncepce rozvoje společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje na PF UP	12
6.2 Identifikace a realizace nástrojů společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.....	12
6.3 Rozvíjení principu společenské odpovědnosti uvnitř i vně komunity	12
Strategický cíl 7: Podpora společné identity PF UP	13
7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury	13
7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace	13
Priorita 5: Fakulta v globální akademické síti	14
Strategický cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě.....	14
8.1 Podmínky internacionalizace na PF UP	14
8.2 Internacionalizace studijních programů.....	14
8.3 Posílení cizojazyčných studijních programů	14
8.4 Internacionalizace a třetí role PF UP	15
8.5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti	15
Strategický cíl 9: Strategická partnerství PF UP.....	15
9.1 Partnerství a strategická partnerství	15

Úvod

Strategický záměr Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci 21+ (dále jen „Strategický záměr PF UP 21+“) je základním koncepčním dokumentem na období 2021–2030. Upravuje vzdělávací, vědecké, výzkumné a další činnosti fakulty důležité pro její rozvoj a je rozhodným pro její financování. Strategický záměr PF UP 21+, který vychází z a navazuje na Strategický záměr Univerzity Palackého v Olomouci, obsahuje 5 priorit a 9 strategických cílů.



Dlouhodobý Strategický záměr PF UP 21+ je konkretizován a aktualizován každý rok v Plánu realizace Strategického záměru PF UP 21+.

Strategické priority a cíle Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci pro rok 2025

V roce 2025 budou strategické priority a cíle Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci spočívat v následujících činnostech.

Priorita 1: Vysoce digitalizovaná fakulta

Strategický cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání na PF UP

1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v implementaci efektivních metod pro flexibilní formy výuky
2. Školení zaměstnanců v oblasti flexibilních forem výuky (průběžná činnost)
3. Pokračování v analýze vhodných opatření pro zajištění metodické, technické a administrativní podpory pro flexibilní formy výuky
4. Tvorba studijních materiálů pro flexibilní formy výuky (průběžná činnost)
5. Pokračování v implementaci flexibilních forem výuky pro studenty se specifickými potřebami
6. Pokračování v implementaci flexibilních prvků do studia u programu Právo ve veřejné správě, případně dalších studijních programech
7. Podpora realizace odborných a profesních kurzů pro veřejnost a spolupráce se třetími subjekty (průběžná činnost)

1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců PF UP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Realizace systému pravidelného setkávání akademických pracovníků za účelem výměny zkušeností z výuky a sdílení příkladů dobré praxe; realizace systému peer to peer konzultací v oblasti výuky
2. Školení pro zaměstnance v oblasti metod výuky práva na VŠ (průběžná činnost)
3. Vytvoření manuálu zkušebních metod včetně metodického návodu k jejich řádné realizaci
4. Hodnocení a oceňování akademických pracovníků (průběžná činnost)

1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Inovace vymezení profilu absolventa dle RKVV a dle vývoje požadavků na absolventy z praxe
2. Příprava analýzy k vytvoření metodiky v rámci hodnocení absolventů PF UP v praxi od zaměstnavatelů; zjištění očekávání zaměstnavatelů a jejich promítnutí do obsahu studia
3. Dokončení analýzy současného stavu vymezení výsledků učení jednotlivých předmětů ve vazbě na RKVV a profil absolventa
4. Průběžné posilování technologických prvků ve výuce stávajících předmětů (např. práce s právními elektronickými informačními zdroji, e-spis apod.), (průběžná činnost)
5. Pokračování v implementaci analýzy potřeb zavedení nových předmětů zaměřených na propojení technologií a práva (např. právo informačních technologií, právní aspekty kybernetické bezpečnosti apod.)

1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování ve výuce a podpoře dovednostně zaměřených předmětů, doplnění nových dovednostních předmětů, doplnění dovednostní složky do stávajících předmětů (průběžná činnost)
2. Implementace analýzy potřeb inovace vzdělávacích metod v existujících kurzech (technická, metodická, motivační, finanční); implementace analýzy podpory zavádění nových předmětů zaměřených interaktivně a prakticky; zvýšení počtu studentů, kteří se účastní praktických forem výuky (průběžná činnost)
3. Posílení prvku stáží a praxí ve studijních programech (průběžná činnost), průběžné vyhodnocení implementace metodiky realizace stáží a praxí
4. Pokračování v činnosti oddělení kariérního rozvoje studentů a posílení systémové spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí s posílením prvku centralizace na úrovni fakulty
5. Vyhodnocení funkčnosti systému hodnocení kvality realizace praxí
6. Pokračování v rozvoji spolupráce se SŠ, VOŠ; hledání a podpora spolupráce tzv. fakultních škol (průběžná činnost)

1.5 Podpora uchazečů

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování a rozvíjení programu street-law a systému fakultních středních škol, včetně mezinárodního středoškolského moot courtu a dalších soutěží (průběžná činnost)
2. Prezentace možností studia na PF UP na středních školách (průběžná činnost)
3. Prezentace PF UP na Dnu otevřených dveří (průběžná činnost)
4. Tvorba efektivních nástrojů uchazečské kampaně včetně rozvoje sociálních sítí (průběžná činnost)

1.6 Podpora studentských aktivit a spolků

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Podpora studentských start-upových či inovativně-podnikatelských soutěží (legal hackathon apod.), (průběžná činnost)
2. Spolupráce se studentskými spolky při zajišťování akademických i ostatních aktivit, nalezení překryvů cílů spolků a fakulty a podpora těchto typů činností (průběžná činnost)
3. Pokračování v přípravě vytvoření prostorového zázemí pro realizaci studentských aktivit (studentský klub)

1.7 Podpora služeb pro studenty se specifickými potřebami, mimořádně nadané a socioekonomicky znevýhodněné studenty

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Příprava analýzy k vytvoření systému mentoringu a coachingu studentů (zajišťované kariérním centrem PF UP)
2. Realizace podpůrného systému nadaných (excelentních) studentů - např. mimořádná stipendia, stipendia na podporu účasti na odborných akcích
3. Realizace „buddy“ systému pro studenty se specifickými potřebami nebo socioekonomickým znevýhodněním
4. Pokračování v implementaci potřeb k vytvoření systému zvláštní studijní podpory, poradenství kurzů pro studenty se specifickými potřebami nebo socioekonomickým znevýhodněním
5. Rozvoj psychologické podpory a předcházení syndromu vyhoření u studentů

1.8 Podpora služeb pro studenty-rodíče

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v implementaci mentoringu, coachingu a poradenství pro studenty-rodíče
2. Rozvoj podpůrného systému pro studenty-rodíče
3. Pokračování v zajištění prostor pro péči o děti na PF UP
4. Pokračování v průběžném zajišťování flexibility studia ve vztahu ke studentům-rodíčům
5. Elektronizace kontaktu s fakultou (průběžná činnost)

1.9 Podpora kariérního poradenství

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v činnosti nově zřízeného oddělení praxí a stáží (průběžná činnost)
2. Poskytování mentoringu, coachingu a poradenství studentům i absolventům se zaměřením na další kariérní, odborný a osobní rozvoj (průběžná činnost)
3. Systémová spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí (průběžná činnost)
4. Analýza stávající nabídky předmětů nabízejících stáže a praxe, analýza možnosti zavedení povinné volby předmětu

1.10 Podpora absolventů

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v implementaci potřeb propracovaného systému kontinuálního vzdělávání absolventů PF UP v programech ČŽV a v podobě nabídky kurzů pro odbornou veřejnost
2. Zapojování absolventů do výuky a kariérního poradenství (mentoring), (průběžná činnost)

1.11 Systematizace evaluací vzdělávací činnosti

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Průběžné vyhodnocení implementace výsledků analýzy přechodu k elektronické formě evaluací
2. Formulace otázek specifických pro PF UP (průběžná činnost)
3. Pokračování v implementaci analýzy potřeb doplnění evaluace vzdělávací činnosti i z jiné než studentské perspektivy
4. Příprava analýzy ke zhodnocení výsledků evaluací směřujícího k formulaci konkrétních opatření pro řešení identifikovaných problémů
5. Pokračování v implementaci analýzy potřeb zohlednění výsledků evaluace při hodnocení studijních programů, v hodnocení zaměstnanců a organizaci pedagogických činností

1.12 Monitoring reálných možností uplatnění studentů

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v analýze základních bodů systému spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí, analýza možnosti zavedení povinné volby předmětu
2. Pokračování v implementaci výsledků analýzy potřeb, které vyplynuly z evaluačních dotazníků pro absolventy
3. Pokračování v implementaci výsledků analýzy potřeb, které vyplynuly z evaluačních dotazníků pro partnery
4. Pokračování v implementaci výsledků analýzy potřeb, které vyplynuly z dotazníkového šetření mezi absolventy ve vztahu k jejich uplatnění

1.13 Podpora programu Absolvent

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Průběžné vyhodnocení implementace výsledků analýzy potřeb v rámci rozšíření nabídky kurzů pro subjekty z aplikační sféry

2. Rozšiřování a prohlubování vazeb s absolventy (průběžná činnost)
3. Organizace plesu PF UP nebo jiného absolventského systému
4. Realizace Stříbrné promoce absolventů

1.14 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Průběžné vyhodnocení implementace výsledků analýzy potřeb v rámci rozšíření nabídky kurzů pro subjekty z aplikační sféry
2. Průběžné vyhodnocení implementace výsledků analýzy potřeb k otevření kvalifikačních kurzů v rámci povinného vzdělávání úředníků v návaznosti na získání autorizace
3. Propagační kampaně PF UP (průběžná činnost)
4. Vydávání fakultního informačního zpravodaje (průběžná činnost)
5. Prezentace fakulty na sociálních sítích a webu (průběžná činnost)
6. Prezentace PF UP prostřednictvím společensko-kulturních akcí (průběžná činnost)
7. Spolupráce s Žurnálem UP (průběžná činnost)
8. Prezentace PF UP prostřednictvím úspěšných absolventů (průběžná činnost)

1.15 Rozvoj IT infrastruktury pro vzdělávání

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v implementaci analýzy vytvoření platformy pro Open Access úložiště
2. Školení zaměstnanců a studentů v používání LMS systémů (průběžná činnost)
3. Průběžné hodnocení hardwarového a softwarového vybavení pro pořádání konferencí a odborných vědeckých seminářů online
4. Podpora tvorby e-learningových studijních opor (průběžná činnost)
5. Podpora materiálního a technického vybavení zaměstnanců pro online výuku/komunikaci, vč. online konektivity pro home-office (průběžná činnost)
6. Implementace potřeb upgradu aktivních prvků a WIFI
7. Průběžné hodnocení potřeb upgradu internetové konektivity přípojek
8. Zvýšení míry edukace zaměstnanců v oblasti IT (průběžná činnost)
9. Pokračování v implementaci analýzy rozvoje nástrojů pro elektronickou spolupráci

Priorita 2: Vědecky otevřená fakulta

Strategický cíl 2: Podpora studentů doktorských studijních programů na PF UP

2.1 Podpora a rozvoj doktorských studií a studentů DSP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Podpora studentů v českých i cizojazyčných DSP
 - 1.1.1 Pokračování v implementaci potřeb týkající se tvorby sociálního zázemí a jeho propojení s pracovním zázemím studentů DSP
 - 1.1.2 Pokračování v aktivitách směřující k prohloubení integrace studentů DSP a podpoře jejich spolupráce – příprava vytvoření doctoral UNIT a organizace doktorandského workshopu
 - 1.1.3 Pokračování v implementaci analýzy metod mentoringu pro studenty DSP a nástrojů podpory pozic mentorů koordinujících více studentů DSP
2. Systémová podpora a motivace excelentních studentů DSP
 - 2.1.1 Udělování mimořádných motivačních stipendií za výsledky výzkumné činnosti (průběžná činnost)

- 2.1.2 Realizace systému podpory vyhledávání a financování zahraničních výzkumných stáží a uplatnění pro navazující kariéru studentů DSP
- 2.1.3 Realizace finanční podpory zahraničních studentů v rámci systému stipendia J. L. Fischera (průběžná činnost)
- 2.1.4 Podpora výzkumných pobytů pro zahraniční studenty DSP v rámci síťování (průběžná činnost)
- 3. Podpora doplňkového vzdělávání studentů DSP
 - 3.1.1 Realizace doplňkového vzdělávání studentů DSP, především v soft-skills, pedagogických a jazykových kompetencí pro zahraniční studenty DSP
 - 3.1.2 Organizování kurzů doplňkového vzdělávání studentů DSP v rozvoji prezentačních schopností
 - 3.1.3 Pokračování v implementaci potřeb pro přenos výsledků vědeckého výzkumu studentů DSP do aplikační praxe

2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Podpora Double/Joint/Dual Degree/Cotutelle se zahraničními partnery (průběžná činnost)
2. Podpora studentů DSP v rámci univerzitních mobility programů (průběžná činnost)
3. Zvýšení počtu uchazečů o studium, studentů a absolventů v cizojazyčných DSP (průběžná činnost)
4. Internacionalizace českých DSP (k podpoře cizojazyčných aktivit studentů), (průběžná činnost)
5. Tvorba cizojazyčně (zejm. anglicky) psaných studijních opor, zejm. e-learningových opor pro české i zahraniční studenty (průběžná činnost)
6. Vzdělávání akademických pracovníků s cílem usnadnění cizojazyčné výuky (průběžná činnost)
7. Podpora zapojení zahraničních akademických pracovníků do aktivit DSP na PF UP (průběžná činnost)
8. Rozvoj cizojazyčných distančních prvků ve výuce programů DSP (průběžná činnost)

Strategický cíl 3: Excellence ve výzkumu a vývoji na PF UP

3.1 Podpora kvality tvůrčí činnosti

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v podpoře tvorby výzkumných strategií na úrovni jednotlivců a pracovišť, implementace analýzy potřeb pro tvorbu systému sdílení know-how a zkušeností
2. Pokračování v tvorbě stimulačních opatření pro podporu kvalitní vědy a výzkumu za využití prostředků z DKRVO – systém ohodnocení nadstandartních výsledků, podpora systému interních grantů pro iniciování excelentního výzkumu, přípravu mezinárodních projektů a podporu vzniku nových týmů
3. Pokračování v podpoře vytváření výzkumných skupin
4. Pokračování v podpoře nové generace výzkumníků – metodické vedení a příprava, mentoring v oblasti tvorby výsledků, zapojení studentů DSP do výzkumných týmů (průběžná činnost)
5. Implementace analýzy výzkumných priorit a potřeb pro realizaci výzkumu zaměřeného na poptávku aplikačních partnerů
6. Podpora mezinárodního partnerství ve výzkumu – podpora společného výzkumu a tvorby výstupů se zahraničními partnery, vytvoření pozic hostujících výzkumníků (průběžná činnost)
7. Pokračování v implementaci potřeb rozvoje infrastruktury pro VaV

3.2 Spolupráce výzkumných kapacit

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Podpora mezi-katederního výzkumu (průběžná činnost)

2. Pokračování v implementaci potřeb pro vytvoření systému podpory interdisciplinárního výzkumu
3. Spolupráce ve výzkumu s ostatními výzkumnými organizacemi v ČR, které realizují VaV v oblasti právních věd (průběžná činnost)

3.3 Podpora spolupráce s aplikačními partnery

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v implementaci výsledků analýzy systémové podpory a administrace smluvního výzkumu
2. Pokračování v implementaci výsledků analýzy potřeb systému komunikace s aplikační sférou a vytvoření výzkumných partnerství
3. Realizace školení studentů DSP v oblasti ochrany duševního vlastnictví vlastních vědeckých výsledků (průběžná činnost)
4. Pokračování v implementaci výsledků analýzy potřeb pro realizaci školení studentů DSP o možnostech provozování jejich samostatného podnikání a aplikaci jejich vědeckých výsledků v praxi
5. Pokračování v implementaci výsledků analýzy potřeb pro propojení vědecké činnosti studentů DSP s aplikační praxí

3.4 Podpora strategie Open Science

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Realizace školení týkajících se významu, zaměření, administrativy a funkcionalit výzkumných sociálních sítí (průběžná činnost)
2. Implementace analýzy potřeb administrativní podpory vytváření účtů na výzkumných sociálních sítích
3. Průběžné vyhodnocení implementace výsledků analýzy potřeb systému zabezpečení Open access pro fakultní publikace
4. Pokračování v implementaci analýzy technologických potřeb pro zpřístupnění vybraných výsledků tvůrčí činnosti – tzv. šedá literatura

3.5 Popularizace vědy a výzkumu

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Popularizace vědecké činnosti (průběžná činnost)
2. Popularizace vědecké činnosti studentů DSP (průběžná činnost)
3. Podpora prezentace výsledků vědecké činnosti studentů DSP v médiích (průběžná činnost)
4. Podpora prezentace výsledků vědecké činnosti studentů DSP na zahraničních odborných událostech (průběžná činnost)

3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje

Mezinárodní rozměr ve VaV včetně nástroje pro dosažení cíle a rovněž i konkrétních ukazatelů dosažení cíle je rozpracován v kapitole Fakulta v globální akademické síti (viz Priorita 5).

Priorita 3: Administrativně vstřícná fakulta

Strategický cíl 4: Posílení strategického řízení na PF UP

4.1 Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení na PF UP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v rozvoji oddělení strategického rozvoje
2. Pokračování v implementaci výsledků analýzy rozvoje inovativních nástrojů pro strategické řízení
3. Pokračování v implementaci metod systematizace a implementace procesního řízení a řízení rizik; implementace analýzy revize vnitřních procesů

4.2 Optimalizace systémů řízení kvality na PF UP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v implementaci výsledků analýzy týkající se revize, optimalizace a aktualizace systémů hodnocení kvality, hodnocení akademických pracovníků a technickohospodářských pracovníků
2. Pokračování v implementaci výsledků analýzy týkající se revize, optimalizace a aktualizace evaluací ze strany studentů
3. Pokračování v implementaci výsledků analýzy metod systematizace evaluací ze strany partnerů PF UP
4. Pokračování v implementaci výsledků analýzy metod k optimalizaci nástrojů interního monitoringu

4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů na PF UP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v implementaci výsledků analýzy optimalizace postupů v agendě lidských zdrojů, personalistiky a mzdové agendy
2. Pokračování v implementaci výsledků analýzy stávajících personalistických postupů
3. Pokračování v implementaci výsledků analýzy systematizace náborů zaměstnanců
4. Pokračování v implementaci elektronizace personálních dokumentů
5. Pokračování v implementaci výsledků analýzy potřeb pro zavedení Pracovního řádu UP
6. Průběžná revize benefitů pro zaměstnance
7. Zajištění profesionální péče o zaměstnance (průběžná činnost)
8. Pokračování v systému vzdělávání zaměstnanců
9. Pokračování v implementaci postupů restrukturalizace řízení lidských zdrojů
10. Pokračování v analýze potřeb pro zavedení Kariérního řádu UP
11. Pokračování v implementaci vhodných postupů v nábořech a výběrech neakademických zaměstnanců
12. Pokračování v implementaci výsledků analýzy servisu pro péči o zaměstnance
13. Vzdělávání řídicích pracovníků v metodice řízení lidských zdrojů (průběžná činnost)

Strategický cíl 5: Snížení administrativní zátěže a optimalizace infrastruktury na PF UP

5.1 Rozvoj IT pro podporu snížení administrativní zátěže na PF UP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Podpora personálního rozvoje IT pracovníků PF UP (průběžná činnost)
2. Zlepšování hardwarového a softwarového vybavení zaměstnanců a IT systémů (průběžná činnost)
3. Průběžná analýza možností softwarového vývoje vlastních specifických řešení
4. Podpora budování systémů kybernetické bezpečnosti (průběžná činnost)
5. Vzdělávání zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti (průběžná činnost)

6. Pokračování v implementaci systému školení administrativního personálu ke zvýšení kompetencí vedoucí ke snižování byrokratické zátěže akademických, popř. vedoucích pracovníků PF UP
7. Pravidelné personální audity na vybraných pracovištích (průběžná činnost)
8. Standardizace podpůrných služeb (průběžná činnost)

5.2 Rozvoj a optimalizace infrastruktury

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Budování a modernizace infrastruktury (průběžná činnost)
2. Pokračování v rekonstrukci a revitalizaci stávajících nemovitostí PF UP, prostoru mezi nimi a prostoru za budovou A směrem ke křižovatce
3. Optimalizace podpůrné infrastruktury (průběžná činnost)

Priorita 4: Společensky odpovědná a udržitelná fakulta

Strategický cíl 6: Systematizace nástrojů třetí role PF UP

6.1 Příprava koncepce rozvoje společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje na PF UP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Implementace analýzy výchozích dat v oblastech společenské odpovědnosti PF UP
2. Pokračování v implementaci výsledků analýzy strategických dokumentů PF UP a koncepčního závazku pro oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje
3. Pokračování ve vyhodnocování analýzy metod v rámci nastavení indikátorů interního monitoringu v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje

6.2 Identifikace a realizace nástrojů společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje

Nástroje pro dosažení cílů:

1. Pokračování v implementaci výsledků analýzy systemizace řízení koncepce společenské odpovědnosti PF UP
2. Pokračování v implementaci výsledků analýzy nástrojů pro řešení strategických cílů v oblasti společenské odpovědnosti
3. Průběžné vyhodnocení postupů k vytvoření nástrojů pro krizovou komunikaci (zejm. online)
4. Využití odborného potenciálu PF UP pro zvyšování právního vědomí jako úkolu společenské odpovědnosti; příprava vzdělávacích kurzů v oblasti společenské odpovědnosti (průběžná činnost)
5. Průběžné vyhodnocení implementace metod k vytvoření nástrojů pro krizovou komunikaci
6. Zdůraznění principu zdravého životního stylu a realizace projektů podporující tyto aspekty uvnitř i vně komunity (průběžná činnost)
7. Průběžné vyhodnocení existujících aktivit, realizujících společenskou odpovědnost PF UP, jako např. poskytování bezplatného právního poradenství v rámci klinického právního vzdělávání a doplnění dalších aktivit v nových oblastech

6.3 Rozvíjení principu společenské odpovědnosti uvnitř i vně komunity

Nástroje pro dosažení cílů:

1. Implementace postupů ke zřízení Studentského klubu PF UP

2. Spolupráce v oblasti Dobrovolnického centra UP a zavedení dobrovolnictví jako součásti studentské zkušenosti (průběžná činnost)
3. Pokračování v implementaci rozvoje praxí jako standardní součásti studentské zkušenosti
4. Monitoring potřebnosti zvýšení právního povědomí a vytvoření nabídky klinického právního vzdělávání odpovídající jeho výsledkům (průběžná činnost)
5. Podpora profilu absolventa jako osoby společensky odpovědné a reflexe v rámci výuky konkrétních předmětů (průběžná činnost)
6. Průběžné vyhodnocení postupů při zapojení se do programu Absolvent a dalšího rozvoje tohoto programu na úrovni fakulty
7. Podpora image právnického vzdělávání z hlediska jeho společenské odpovědnosti (Noc práva, U3V podle vývoje pandemické situace jako prostředek rozvoje právního povědomí), (průběžná činnost)
8. Průběžné vyhodnocení potřeb spolupráce na budování sdíleného úložiště dat, jejich veřejné prezentace a uplatňování Open access principu
9. Průběžné vyhodnocení energetické a environmentální udržitelnosti

Strategický cíl 7: Podpora společné identity PF UP

7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Důraz na obsahový marketing, vnitřní a vnější prezentace PF UP (průběžná činnost)
2. Vizuální prezentace PF UP (průběžná činnost)

7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Jednotný vizuální styl a jeho důsledná a kreativní aplikace (průběžná činnost)
2. Průběžné vyhodnocení využití speciálních platforem pro zavádění strategických změn
3. Efektivní využití nových typů sociálních sítí (průběžná činnost)
4. Pokračování v podpoře vnitrořadkové diskuze problematičtých otázek v rámci akademické obce jako nástroje komunikace
5. Zajištění přímé komunikace vedení PF UP s akademickou obcí PF UP (průběžná činnost)
6. Pokračování v implementaci materiálního a technologického zabezpečení nové generace virtuální komunikace
7. Pokračování v implementaci komunikační a marketingové strategie a její pravidelná aktualizace a modernizace
8. Správa a vývoj webových stránek PF UP (průběžná činnost)
9. Produkce AV materiálů a propagačních klipů ve vztahu PF UP (průběžná činnost)
10. Podpora zavedení a fungování speciálních kampaní pro Mgr. a Ph.D. formy studia a jejich nabídky na PF UP (průběžná činnost)
11. Využití komunikačních nástrojů a vzdělávacího potenciálu a propojení s praxí díky programu Absolvent a prostřednictvím ČŽV a kurzů pro veřejnost (průběžná činnost)
12. Budování značky v zahraničí (viz Strategický cíl 8.1), (průběžná činnost)
13. Realizace široce pojaté uchazečské kampaně prostřednictvím dostupných marketingových nástrojů (průběžná činnost)
14. Průběžné vyhodnocení implementace potřeb dalšího rozvoje spolupráce s třetími subjekty (JAK, ČAK, soudy, orgány veřejné moci, advokátní kanceláře)

Priorita 5: Fakulta v globální akademické síti

Strategický cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě

8.1 Podmínky internacionalizace na PF UP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Průběžné vyhodnocení implementace potřeb k vytvoření a rozvoji personálního a materiálního zázemí pro internacionalizaci (knihovna, zahraniční oddělení, studijní místnosti pro zahraniční odborníky a studenty DSP)
2. Rozvoj dvojjazyčných informačních systémů na fakultě (průběžná činnost)
3. Analýza možností posílení integrace zahraničních studentů a zaměstnanců na PF UP (průběžná činnost)
4. Jazykové kurzy pro zaměstnance PF UP (průběžná činnost)

8.2 Internacionalizace studijních programů

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Posílení nástrojů internacionalizace (průběžná činnost)
2. Pokračování v analýze uznávání studia ze zahraničních VŠ, Mobility Windows, s ohledem na vývoj relevantních východisek problematiky na evropské i národní úrovni
3. Podpora užšího provázání nabízených předmětů v rámci českých studijních programů, výměnných programů a zahraničních studijních programů včetně posílení prvků virtuální mobility (průběžná činnost)
4. Podpora interkulturní, jazykové a odborné kompetence akademických pracovníků pro společnou výuku českých a zahraničních studentů (kontaktní i virtuální), (průběžná činnost)
5. Zvyšování kompetencí českých studentů pro práci v interkulturním prostředí (průběžná činnost)
6. Další posílení podpory příjezdů hostujících akademiků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na PF UP (průběžná činnost)
7. Implementace výsledků analýzy potřeb k vytvoření studijních opor pro studenty vyjíždějící na studijní pobyt v zahraničí, mj. při zohlednění zkušeností z výuky v období pandemie COVID-19
8. Podpora účasti na zahraničních odborných akcích (např. letní školy, mezinárodní konference či workshopy apod.), (průběžná činnost)
9. Podpora pořádání mezinárodních letních škol, workshopů a jiných krátkodobých aktivit zaměřených na vzdělávání, metodologii vědy (průběžná činnost)

8.3 Posílení cizojazyčných studijních programů

Nástroje pro dosažení cílů:

1. Průběžné vyhodnocení implementace analýzy potřeb realizace nových studijních programů, programů CŽV a krátkodobých programů v návaznosti na poptávku zahraničních uchazečů. Realizace mezinárodně uznávaného kurzu Master of Laws (LL.M.) International and European Law (online).
2. Monitoring a zvyšování kvality stávajících cizojazyčných studijních programů a programů CŽV (průběžná činnost)
3. PR a marketing cizojazyčných studijních programů a programů CŽV (průběžná činnost)
4. Další posílení podpory příjezdů hostujících akademiků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na PF UP (průběžná činnost)
5. Navazování kontaktů a síťování s novými zahraničními partnery PF UP a rozvoj spolupráce PF UP s partnery stávajícími, zejm. pak v rámci strategických partnerství (průběžná činnost).

6. Rozvoj distančních forem a podpora distančního vzdělávání v oblasti cizojazyčné výuky a cizojazyčných studijních programů (průběžná činnost)

8.4 Internacionalizace a třetí role PF UP

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Posílení mezinárodního renomé PF UP v oblasti klinického právního vzdělávání (průběžná činnost)
2. Implementace výsledků analýzy rozvoje mezinárodní spolupráce v oblasti klinického právního vzdělávání – realizace společné výuky se zahraničním partnerem
3. Implementace výsledků analýzy potřeb výměnného programu v rámci právních klinik
4. Rozvinutí spolupráce se zahraničními institucemi a partnery (průběžná činnost)
5. Sdílení know-how s dalšími, zejm. rozvojovými zeměmi (průběžná činnost)
6. Implementace výsledků analýzy mezinárodní spolupráce v oblasti humanitární pomoci s ohledem na aktuální bezpečnostní vývoj ve světě, zejm. pak rusko-ukrajinský konflikt
7. Podpora jiných univerzit formou stipendií pro zahraniční studenty a zahraničních akademických pracovníků (průběžná činnost)

8.5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů (průběžná činnost)
2. Průběžné vyhodnocení tvorby a čerpání stipendijního fondu pro zahraniční studenty DSP
3. Podpora zahraničních mobilit studentů DSP (stáže na zahraničních institucích, v zahraničních vědeckých centrech apod.), (průběžná činnost)
4. Rozvoj mezinárodní spolupráce vědeckých center PF UP se zahraničními partnery (průběžná činnost)

Strategický cíl 9: Strategická partnerství PF UP

9.1 Partnerství a strategická partnerství

Nástroje pro dosažení cíle:

1. Pokračování v uzavírání strategických partnerství s institucemi v zahraničí a implementace analýzy možností postupu s přihlédnutím k změnám na celouniverzitní úrovni (Aurora Alliance atd.)
2. Organizace společných workshopů, letních škol, konferencí a jiných společných akcí s partnerskými institucemi, zejm. strategickými partnerskými institucemi (průběžná činnost)
3. Členství a účast PF UP v mezinárodních asociacích a jiných platformách posilujících spolupráci (průběžná činnost)